

Industrie zoekt balans tussen duurzaamheid en efficiëntie

De Nederlandse industrie wil, en in veel gevallen moet, verduurzamen. Daarbij loopt men tegen grenzen aan zoals een overvol stroomnet, hoge energiekosten en strenge regelgeving. Tegelijkertijd zijn er te weinig technici beschikbaar. De druk op automatisering en integratie neemt daardoor alleen maar toe, omdat het steeds vaker de enige manier is om productieprocessen slimmer en duurzamer te organiseren.



Roger Heugen,
Technisch directeur, Vandoren

Vandoren, een system integrator gespecialiseerd in engineering en automatisering van industriële installaties voor onder meer de food-, pharma-, recycling- en machinebouwsector, ziet deze uitdagingen dagelijks bij klanten. “We merken dat veel bedrijven de wil hebben om te verduurzamen, maar dat de praktijk vaak weerbarstig is”, zegt Roger Heugen, technisch directeur. “Een klant wil bijvoorbeeld overschakelen van gas naar elektrisch, maar krijgt simpelweg geen zwaardere aansluiting. Dan zoeken wij naar creatieve oplossingen: slimmer schakelen, efficiënter processen aansturen of zelfs het productieproces aanpassen.”

Mens en techniek in balans

Wat Vandoren kenmerkt, is de combinatie van technologische expertise en een sterke familiecultuur. Het bedrijf werkt met korte lijnen, zonder formele lagen of verkoopafdelingen. “Onze technici praten rechtstreeks met de klant”, vertelt Heugen. “Dat maakt het persoonlijk, snel en pragmatisch. Bij ons krijgt een monteur de ruimte om zelf te schakelen met de klant en te zoeken naar slimme oplossingen.”

De pay-off “Anders denken, gewoon doen” is volgens Heugen diep in het DNA van het bedrijf verankerd. “We durven klanten een creatief alternatief voor te leggen als we denken dat het beter kan. Niet uit arrogantie, maar vanuit kennis en ervaring. Tegelijkertijd zijn we ook gewoon heel praktisch: mouwen opstropen en problemen oplossen.” Zo hielp Vandoren bijvoorbeeld een klant die door netcongestie geen stroomaansluiting kreeg, door het productieproces anders aan



te sturen en op andere momenten slim te schakelen met bestaande installaties. “Dat is typisch zo’n situatie waarin anders denken én gewoon doen samenkomen.”

Projecten die een verschil maken

Een voorbeeld van die aanpak is de samenwerking met afval- en grondstoffenbedrijf Renewi. In maart 2024 opende Renewi in Eindhoven een moderne sorteerinstallatie voor harde kunststoffen, die inmiddels 19.500 ton kunststof per jaar verwerkt. De installatie behaalt een zuiverheid van minstens 95% bij het sorteren van recyclaten zoals polypropyleen (PP) en polyethen (PE), geschikt voor toepassingen in onder andere de auto-industrie. Vandoren speelde een rol in de technische integratie van componenten en het monitoren van datastromen. Daarmee werd hoogwaardige recycling op industriële schaal technisch en operationeel haalbaar gemaakt. Het project laat zien dat technologische innovatie essentieel is om circulaire ambities waar te maken, ondanks marktdruk.

Het project illustreert hoe Vandoren technologische kennis en ervaring koppelt aan Renewi’s ambitie om waarde te creëren in het hart van de circulaire economie. Men bouwt niet alleen een installatie, aldus Heugen, maar draagt ook bij aan een duurzamere economie.

Arbeidsmarkt en kennisontwikkeling

Naast de technische uitdagingen speelt ook het personeelstekort een grote rol. “Waar vroeger collegezalen vol zaten met technische studenten, zijn er nu nog maar enkelen”, aldus Heugen. “Dat

tekort treft ons én onze klanten.” Om die reden investeert Vandoren zwaar in eigen opleidingen. Met de Vandoren Academy worden nieuwe medewerkers en zijinstromers opgeleid voor functies in de industrie. Daarnaast geven medewerkers gastlessen op basisscholen, middelbare scholen, mbo’s en hbo’s om jongeren te enthousiasmeren voor techniek.

“

De techniek is er, maar hoe pas je deze succesvol toe

Ook kiest het bedrijf bewust voor een teamstructuur met relatief kleine, regionale teams. Zo bestaat elk team uit maximaal 60 medewerkers die samen verantwoordelijk zijn voor projecten in hun regio. Op de verschillende locaties werken deze teams autonoom aan industriële automatiseringsoplossingen, waarbij korte lijnen en directe communicatie met klanten zorgen voor snelle besluitvorming en een hoge mate van betrokkenheid. “Zo blijft de organisatie persoonlijk en wendbaar, ondanks dat we inmiddels meer dan 850 medewerkers hebben”, vertelt Heugen. “Mensen moeten zich onderdeel voelen van een team. Dat bevordert betrokkenheid én kennisdeling.”

Vooruitblik: Industry 4.0

De komende jaren wordt de industrie steeds complexer. Productiebedrijven produceren kleinere series met meer variatie, waardoor flexibiliteit en slimme software essentieel worden. Heugen:

“De techniek is er, maar hoe pas je deze succesvol toe? Wij kiezen er daarom voor om voluit te investeren in kennis en opleiding. Onze mensen hebben een opleidingsbudget en worden gestimuleerd om continu te leren. Alleen zo kunnen we klanten adviseren vanuit kennis en ervaring.”

Volgens Heugen draait het daarbij altijd om dezelfde kern: techniek inzetten als middel om duurzame vooruitgang mogelijk te maken. “We willen dat producerend Nederland hier blijft, en niet naar het buitenland vertrekt. Dat lukt alleen door slimmer om te gaan met energie, mensen en middelen. Wij geloven dat echte vooruitgang berust op menselijke nieuwsgierigheid, creativiteit en doorzettingsvermogen. Anders denken, gewoon doen, dat blijft ons kompas.”

Vandoren

- Opgericht als familiebedrijf, inmiddels ruim 850 medewerkers verspreid over meerdere locaties

- Gespecialiseerd in engineering en automatisering van industriële installaties, met klanten in food, pharma, feed, recycling, machinebouw, water, semicon en utiliteit

- Pay-off: Anders denken, gewoon doen

- Bekend om sterke familiecultuur, korte lijnen en eigen opleidingsprogramma’s