

Feeststemming

Bedrijfspannen, persoonlijk heb ik er niet zo veel mee. En toch: toen we in april onze nieuwbouw in Panningen in gebruik namen, was ik – samen met alle collega's – heel trots. Wat een vooruitgang hebben we geboekt. En wat zitten we er mooi bij, daar aan de John F. Kennedylaan. Een tikkeltje ruim, dat wel, maar onze ambities vragen daarom. De stap naar dit splinternieuwe onderkomen illustreert de ontwikkeling die we op organisatie- én vestigingsniveau doormaken. Zo bezien is de verhuizing van Beringe naar Panningen absoluut een mijlpaal in onze historie.

De opening mocht dan ook gevierd worden. Dat deden we enkele weken geleden, met een feestelijke middag voor klanten, een open dag voor belangstellenden en een familiefestival voor onze medewerkers en hun gezinnen. De sfeerimpressie in deze Update zegt genoeg: we hebben ontzettend genoten samen.

Tot zover het pand en de stenen. Vanaf nu draait het weer gewoon om de mensen die er elke dag in werken!

Jos van Doren



Henri Feijen, improvement manager bij De RuwBouw Groep, gelooft in standaardisatie.

Grip op veiligheid met PCS7 en Safety Matrix

Ontwikkelingen in veiligheidssystemen gaan hard. En dus zoek je als organisatie naar een toekomstbestendige oplossing die bovendien beheersbaar is. Zo ook De RuwBouw Groep, een CRH-bedrijf bekend van de merken Calduran, Heembeton en Dycore. Op alle productielocaties worden de veiligheidsbesturingen omgebouwd naar PCS7. De Safety Matrix vervult daarbij een centrale rol.

De bedrijven binnen De RuwBouw Groep produceren onder meer betonnen wanden en vloeren, kalkzandsteenproducten en complete casco's. Dat gebeurt vanuit acht vestigingen in Nederland. "Uiteindelijk gaan die allemaal over op PCS7", zegt Henri Feijen, improvement manager bij De RuwBouw Groep. "Dat doen we vanuit het oogpunt van standaardisatie. Verspreid over onze fabrieken hebben we zo'n 450 PLC's draaien, van allerlei merken. Willen we de situatie beheersbaar houden, dan moeten we naar een standaardomgeving. Zo kunnen we het beheer in eigen hand houden, de software hergebruiken en mensen veel gericht opleiden."

Dycore Lelystad

Als eerste stap besloot De RuwBouw Groep de veiligheidsomgeving om te zetten. Te beginnen bij Dycore in Lelystad, waar de productieomgeving hardwarematig beveiligd was met een LTT-systeem (lockout, tagout, tryout) met Fortress sleutelschakelaars. Van Doren Engineers integreerde de hekwerkbeveiliging in de PCS7-veiligheidsbesturing en introduceerde daarbij de SIMATIC Safety Matrix, een zogeheten cause-and-

effect-diagram op het gebied van veiligheid. "Van Doren Engineers heeft ons hier uitstekend in begeleid", blikt Henri Feijen terug. "En die matrix is een uitkomst. Hiermee is voor iedereen inzichtelijk hoe de veiligheid in elkaar steekt."

Tweede project

Na Dycore volgde de ombouw van de veiligheidsbesturing van Heembeton in Lelystad. Een project van een heel andere orde: hier werd een verouderde Pilz-besturing compleet vervangen door PCS7. Een uitdagend project, vooral omdat van de oude besturing nauwelijks documentatie beschikbaar was. Van Doren Engineers zocht daarom de samenwerking op met Pilz Nederland om de bestaande softwarefunctionaliteit in kaart te brengen. Van daaruit is de vertaalslag gemaakt naar de Safety Matrix, die als uitgangspunt diende voor de engineering. Half maart verzorgde Van Doren Engineers, in één weekend, de ombouw.

Safety Matrix

De toepassing van PCS7 in combinatie met de Safety Matrix is gebruikelijk in de proces- en

lees verder op pagina 2 ►

voedingsmiddelenindustrie, maar daarbuiten nauwelijks. "Terwijl wij heel veel voordelen zien", zegt Henri Feijen. "Het feit dat we nu één veiligheidsomgeving hebben, zorgt voor grip, inzicht en rust binnen de organisatie. Bij programmeurs, omdat zij gelijk zien of ze iets goed geprogrammeerd hebben. Bij plantmanagers, omdat zij het veiligheidssysteem in één oogopslag overzien. Maar ook bij de mensen van onze SHEQ-afdeling (Safety, Health, Environment & Quality), die de matrix ook begrijpen. Die matrix maakt dat zij het nieuwe systeem volledig omarmen." In dit laatste speelt ook de nieuw opgerichte DRBG Academy een rol. "Iedereen wordt opgeleid in PCS7. Niet alleen de technische dienst, ook de SHEQ-medewerkers. Zo borgen en verstevigen we de kennis binnen de organisatie."

Virtualisatie

Met de twee projecten is de toon gezet voor een betere beheersbaarheid van de veiligheid binnen De RuwBouw Groep. "Het mooie is dat bestaande en soms al wat oudere producten allemaal in de omgeving zijn opgenomen", vertelt Henri Feijen. "We hebben bijvoorbeeld nog systemen op DOS draaien, die zijn gewoon gevirtualiseerd." De projecten zijn zodanig opgezet dat uiteindelijk de complete fabrieken kunnen worden omgezet naar PCS7. "Dat gaat veel verder dan de veiligheidssystemen alleen. Het is nu zaak om op de ingeslagen weg verder te gaan en vooral ook vast te houden aan de standaardisatie. Zodat die hele fabrieksomgeving straks virtueel draait. En we alle fabrieken via de iPad kunnen bedienen."

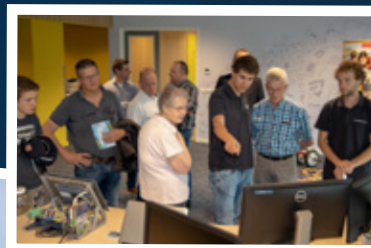
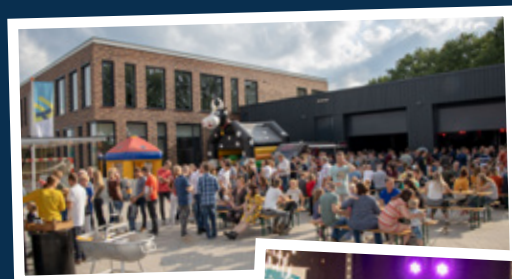
Engineers op scherp tijdens Hackathon

De hersenen werden flink gepijnigd tijdens de tweede editie van de Van Doren Engineers Hackathon, medio maart. Wie krijgt onze zelfgemaakte aardappelsorteeremachine, waarvan de besturing ontbreekt, als eerste aan het draaien? Veertig software-engineers en studenten lieten zich voor deze uitdaging geheel vrijwillig opsluiten in de Heide Hoeve in Someren. In twee teams – rood en blauw – gingen ze de strijd met elkaar aan. Bloedfanatiek natuurlijk. En terecht, want met 48 uur was de tijd beperkt. Stevige denk- en brainstormsessies werden afgewisseld met workshops, een veiling van belangrijke onderdelen, af en toe een paar uurtjes slaap, en natuurlijk friet, hotdogs en bier. Wat het opleverde? Heel veel plezier, inspiratie, nieuwe kennis en teamspirit. En een werkende machine natuurlijk.



Nieuwbouw Panningen geopend

Samen met klanten, collega's en belangstellenden vierden we op vrijdag 14 en zaterdag 15 juni de opening van onze nieuwbouw in Panningen. Vrijdag trakteerden we klanten op een feestelijke middag, met onder meer een techtalk van Robert Doornbos. Zaterdag volgde een grootse open dag voor iedereen met interesse in techniek, gevolgd door een spetterend familiefestival voor al onze collega's en hun gezinnen. Wat hebben we een plezier gehad! Dat geldt al helemaal voor de collega's die er tijdens de loterij met de hoofdprijs (een ballonvaart) vandoor gingen. Binnenkort gaan ze samen de lucht in om Panningen en omgeving vanuit een ander perspectief te bekijken.



Goede aanwas jonge technici door warme contacten

Personeel vinden. Het is voor veel technische bedrijven nog altijd de belangrijkste uitdaging van dit moment. Ook bij Van Doren Engineers zijn we er druk mee. En we mogen niet klagen: het vinden en binden van vooral jonge technici gaat ons de laatste tijd goed af! Werpen onze inspanningen van de afgelopen jaren nu hun vruchten af? En zo ja, wat gaf de doorslag?

De successen in de werving van jonge technici zijn geen toeval, stelt Laura van Kesteren, HR-businesspartner bij Van Doren Engineers. "Het is het resultaat van een duidelijke eigen visie. Een visie gericht op de lange termijn, waarin het aantrekken van nieuw talent hand in hand gaat met het boeien en binden van mensen." Daarin gaat Van Doren Engineers volgens haar verder dan veel andere bedrijven. "Onze eigen bedrijfsschool, die in september een vliegende start maakte, is een mooi voorbeeld daarvan. En kijk eens wat we allemaal doen om kinderen en jongeren te interesseren voor techniek. We organiseren events zoals TechTown Boekel, nodigen basisscholen uit voor een bedrijfsbezoek en zoeken de jeugd op bij evenementen. Al jaren proberen we op deze manier onze toekomst – en die van andere technische bedrijven – veilig te stellen."

Werven door warme contacten

Corporate recruiter Bo Boeijen herkent zich in die woorden. "Recruitment is bij ons heel persoonlijk. Wij geloven niet in klakkeloos rondbellen; wel in warme contacten opbouwen, kennis delen en waarde toevoegen. Zo hebben we goede relaties opgebouwd met scholen als Fontys, Avans Hogeschool, Summa College, Gilde Opleidingen en de ROC's in de regio. We bieden niet alleen stage- en afstudeerplekken, maar verzorgen ook gastcolleges en denken

mee over opleidingsprogramma's." De goede begeleiding die stagiairs en afstudeerders krijgen, maakt volgens Bo ook dat velen na hun opleiding bewust kiezen voor een baan bij Van Doren Engineers. "Dat zien we ook bij onze zaterdag- en vakantiewerkers. Wat begint met een bijbaantje, mondt vaak uit in een jarenlang dienstverband."

Ambassadeurs creëren

Met de aanwas van jonge technici zit het dus wel wel snor. De meer ervaren technici – van pak 'm beet dertig tot vijftig jaar – zijn lastiger te vinden. "Daar zit nu de uitdaging", stelt Laura. "Gelukkig blijven veel jonge vakmensen ons lang trouw, waardoor die ervaren krachten zich intern aandienen." Laura – die tien jaar bij Philips heeft gewerkt en nog redelijk 'vers' is bij Van Doren Engineers – ziet dit als een groot pluspunt. "Werving is hier niet heilig; het behouden van mensen is minstens zo belangrijk. Je kunt wel steeds roepen hoe leuk het hier is, maar het gaat erom dat mensen dat ook zo ervaren. We willen ambassadeurs creëren."

Opleidingen en evenementen

Enkele jaren geleden is de huisstijl van Van Doren Engineers volledig op de schop gegaan, met als resultaat een hipper en meer eigentijdse uitstraling richting de arbeidsmarkt. Maar

ook onder de motorkap is wel degelijk het een en ander veranderd. Zo heeft de Van Doren Academy, met een uitgebreid opleidingsaanbod, zich verder ontwikkeld. Mensen krijgen bovendien opleidingstickets die ze vrij kunnen besteden. "Daarnaast organiseren we evenementen om mensen op een leuke manier uit te dagen", vertelt Bo. "Denk aan een drie-daagse hackathon voor software-engineers of een monteursdag. Los van de vele bedrijfsuitjes, borrels en activiteiten van de personeelsvereniging natuurlijk."

Introductieprogramma

De inspanningen hebben effect en dat motiveert. Nieuwe kansen om het medewerkers naar de zin te maken, worden dan ook met beide handen aangegrepen. De laatste trots van Laura en Bo is een onboarding-app die nieuwe medewerkers wegwijs maakt tijdens hun eerste dag bij Van Doren Engineers. Laura: "De collega's krijgen een tablet, openen de app en doorlopen zo een compleet introductieprogramma. Ze worden meegenomen in onze historie, gaan op onderzoek uit in het gebouw, leggen contact met sleutelfiguren en worden uitgedaagd via een quiz. En dat allemaal met een kwinkslag. Mensen zijn superenthousiast, dat is mooi om te zien. We willen een warme band opbouwen met onze mensen. De eerste werkdag is daar ontzettend belangrijk in."

Sterk Techniekonderwijs

De aanwas van goed opgeleide technici is belangrijk voor de toekomst van ons land. Daarom stelt de Nederlandse overheid structureel 100 miljoen euro beschikbaar voor kwalitatief hoogstaand technisch onderwijs op het vmbo. Dit is zo afgesproken in het regeerakkoord. Het bedrijfsleven doet uiteraard ook een duit in het zakje, in geld of in natura. Van Doren Engineers is nauw betrokken. "Wij hebben een aantal vmbo-scholen geselecteerd in de regio's van onze vestigingen en daar leveren we een actieve bijdrage aan goed techniekonderwijs", aldus directeur Jos van Doren.

App voor nieuwe medewerkers

Bekijk het filmpje over de historie van ons bedrijf. Maak een afspraak met Jos van Doren. En wandel naar de bloemenzaak op de hoek van het St. Agathaplein – daar waar Jan van Doren in 1955 de basis van ons bedrijf legde – en bestel een bloemetje voor jezelf. Het zijn zomaar wat opdrachten uit de onboarding-app 'Je eerste dag bij Van Doren Engineers'. Als dat geen leuke manier van kennismaken is! De app is sinds januari in gebruik en is al met veel enthousiasme ontvangen.

Energie- en onderhoudskosten besparen met slimme besturing

Het optimaal schakelen van pompen en compressoren: we weten allemaal hoe belangrijk dat is voor de bedrijfszekerheid en proceskwaliteit. Maar wat veel bedrijven niet beseffen, is dat je met slim bij- en afschakelen ook flink kunt besparen op energie- en onderhoudskosten.

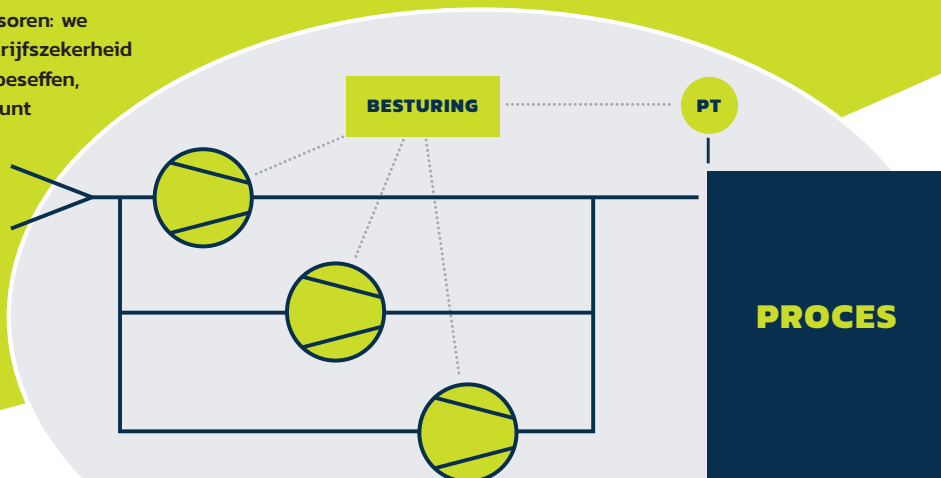
Van Doren Engineers ontwikkelde hiervoor een doordacht besturingsconcept.

Veel besturingen zijn zodanig ingericht dat één compressor of pomp de rol van master heeft, terwijl de andere functioneren als 'slaves'. Logisch, zou je misschien denken. Maar dat is het niet. Die ene hoofdcompressor of -pomp wordt namelijk veel intensiever belast dan de rest, waardoor elk apparaat op een ander moment onderhoud vraagt. Bovendien is de kans groot dat je op deze manier veel energie verspilt. Hoe dat zit? Veel apparaten hebben tijd nodig om 'op rendement' te komen. Wanneer een slave kort na het opstarten weer afschakelt, verlies je dus veel energie. Veel beter zou het zijn als op dat moment het langst draaiende apparaat afschakelt.

Bedrijfsuren en runtime centraal

Ons nieuwe besturingsconcept richt zich op een gelijkmatige belasting en optimaal rendement van apparaten. De drie pijlers zijn:

- Optimaal schakelen van apparaten op basis van bedrijfsuren en runtime.
- Aantal apparaten op basis van gewenst setpoint.
- Keuzevrijheid voor wat betreft het reageren op storingen en operatoringrepen.



Optimaal schakelen met meerdere compressoren/pompen

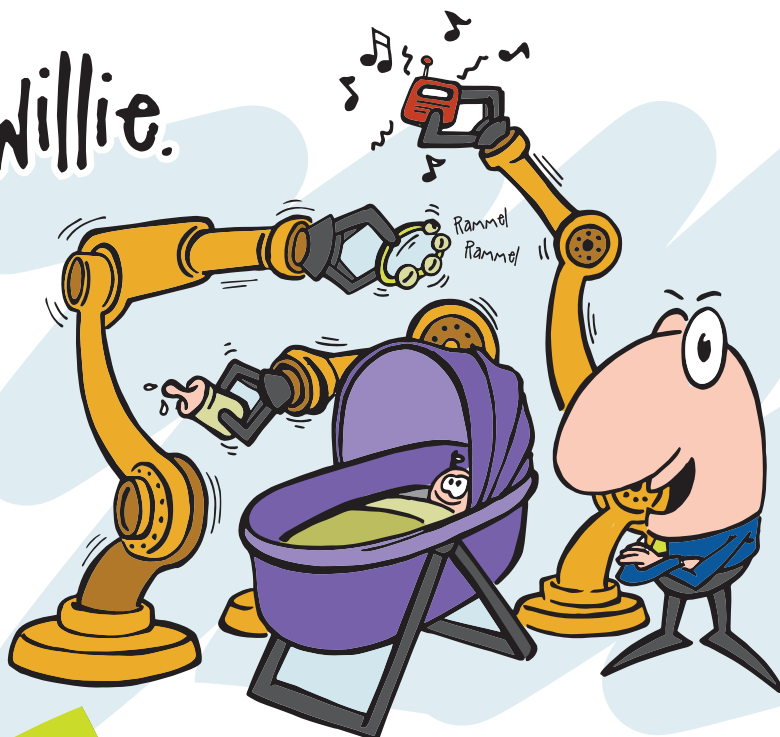
Wanneer een extra pomp of compressor nodig is, start automatisch het apparaat met de minste bedrijfsuren. Zo zorgen we dat apparaten gelijk opgaan qua bedrijfsuren, waardoor het onderhoud gebundeld en dus efficiënt kan plaatsvinden. Afschakelen gebeurt op basis van runtime: het langst draaiende apparaat stopt als eerste. Hiermee borgen we dat energie zo efficiënt mogelijk wordt benut.

Bewezen techniek

Het besturingsconcept is bewezen effectief bij een standalone PLC-/HMI-systeem van Siemens, maar de techniek is ook te integreren in grotere systemen. Implementatie in andere merken PLC's is ook mogelijk.

Meer weten over het slim schakelen van apparaten? Neem contact op met Maarten van den Bosch via 0492 747500.

Willie.



DE JEUGD ENTHOUSIASMEREN
VOOR DE TECHNIEK?
TJA ... JE KUNT ER NIET VROEG
GENOEG MEE BEGINNEN!

Benieuwd wat wij voor jou kunnen betekenen? Neem dan contact met ons op. Wij vertellen je graag meer over de mogelijkheden.

Boekel T. 0492 747500
Breda T. 0492 747580
Heteren T. 0492 747500
Panningen T. 0492 747550
Veghel T. 0492 747530
Nitra (SK) T. +421 37 2333 180

 **vandorenengineers**

E. info@vandoren.nl www.vandoren.nl